

Motion om handlingsplan för att anställa fler med funktionsnedsättning

”Var och en har rätt till arbete, fritt val av sysselsättning, rättvisa och tillfredsställande arbetsförhållanden samt till skydd mot arbetslöshet.”

(Artikel 23, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, 1948)

I SCB:s rapport *Förutsättningar i arbetslivet* (2013) redovisas en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer (16–64 år) med en funktionsnedsättning. I den del av befolkningen som inte har en funktionsnedsättning har knappt 75 % en anställning eller är egenföretagare. För den grupp som har en funktionsnedsättning, utan att arbetsförmågan är nedsatt, är motsvarande andel något lägre, cirka 70 %. För dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga är andelen endast 43 %. I SCB:s undersökning uppgav 26 % av befolkningen att de har en funktionsnedsättning, och av dem drygt hälften även en nedsatt arbetsförmåga. De som har en funktionsnedsättning har i högre grad än övriga mött negativa attityder hos arbetsgivare, eller upplevt diskriminering.

Omräknat till Linköpings storlek motsvarar det ungefär 25000 personer (16–64 år) som har en funktionsnedsättning, och av dem har drygt hälften en nedsatt arbetsförmåga, med de definitioner som SCB använt.

En inte alltför djärv slutsats när man ser siffrorna i SCB-rapporten är att det behövs planerade, aktiva åtgärder för att fler individer med funktionsnedsättning ska få del av den mänskliga rättigheten arbete. I stora organisationer finns en bredd av arbetsuppgifter och yrken. Med till exempel modern teknik, hjälpmedel och anpassning av arbetsplats eller arbetsuppgifter kan hinder undanröjas.

Linköpings kommun är en stor arbetsgivare med över 8000 anställda. Ytterligare några tusental är anställda inom verksamheter som är upphandlade av kommunen. Linköpings kommun saknar dock en handlingsplan för hur man ska kunna anställa fler personer som har en funktionsnedsättning. Det är också rimligt att kräva att de större företag från vilka man handlar upp verksamhet har en sådan plan.

I kommunens handikappolitiska program anges som prioriterad åtgärd ”Kommunen som arbetsplats ska vara ett föredöme när det gäller möjligheten för människor med funktionsnedsättning att få arbete.” Det personalpolitiska programmet LPP uttalar en ambition ”Vi har också ett ansvar att bättre möjliggöra anställning av människor med olika former av funktionsnedsättning.” Mer precisa än så är inte de styrande dokumenten och mål som kan utvärderas saknas.

Vänsterpartiet yrkar därför

- Att Linköpings kommun tar fram en handlingsplan för hur man ska anställa fler personer som har en funktionsnedsättning
- Att Linköpings kommun i förfrågningsunderlag för upphandling av verksamheter, ställer krav på att anbudsgivaren har en handlingsplan för att anställa personer som har en funktionsnedsättning.

Linköping 2014-02-10

Eva Lindblad
Vänsterpartiet

Jonas Hasselqvist
Vänsterpartiet

