

Sjukfrånvaron i förskolan

Problemet med hög sjukfrånvaro i förskolan har under lång tid varit en utmaning i Linköpings kommun. Vi har under flera år tagit emot berättelser från personal och föräldrar om en situation som inte är hållbar. En arbetsmiljö som gör vår personal sjuk, och en förskola som inte klarar av att erbjuda barnen den utbildning de har rätt till.

Den senaste tiden har vi fått signaler om att det har vänt. Att sjukfrånvaron har minskat och att vi är på rätt väg. Det är givetvis positivt och vi hoppas att det är starten på en positiv trend.

Vi har dock fått till oss de faktiska siffrorna för sjukfrånvaron i förskolan och reagerar på dessa.

2024 var sjukfrånvaron i förskolan 12,37%

2025 var sjukfrånvaron i förskolan 12,09%

Det innebär en väldigt liten förändring, även om den är positiv. Och framförallt är det fortfarande en mycket hög sjukfrånvaro på våra förskolor. Mer än en av tio saknas varje dag i förskolan av vår ordinarie personal. Till viss del ersatt av vikarier, men inte alltid. Framför allt innebär det en stor avsaknad av utbildad och erfaren personal.

Om man jämför Linköpings kommun med övriga 12 kommuner som är likvärdiga Linköpings kommun ligger Linköping i botten vad gäller antal kronor som läggs på varje barn år 2024. Vi är alltså den kommun som lägger minst resurser per barn i förskolan av de 12 jämförbara kommunerna.

Vi ställer därför följande frågor till ansvarigt kommunalråd:

- Hur ser du på den höga sjukfrånvaron i förskolan?
- Tror du att det finns ett samband mellan de höga sjuktalen och den låga andelen pengar som satsas på förskolan i Linköpings kommun?
- Anser du att det är rimligt att fortsätta sträva efter att Linköpings kommun har Östergötlands lägsta kommunala skattesats när vi kan se effekterna av det på vår personals mående?

Sofia Frithioff
Vänsterpartiet

